

株式会社ナイキ 行動計画

社員が仕事と家庭生活をを両立させることができる働きやすい環境作りを目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年7月1日～平成32年6月30日

2. 内 容

《 目 標 》

仕事と子育てを両立させることができるよう、各制度周知や情報提供を通じ、理解を深め取得しやすい環境作りを行う。

《取得時期》

平成27年7月1日～

《 施 策 》

1. 妊娠中や出産後の女性従業員の健康を確保するため、産前産後休業制度についての周知や情報提供を継続的に行い、取得しやすい環境づくりを行なう。
2. 子供が生まれた従業員の働きやすい環境作りを目指し、育児休業制度や育児休業給付、看護休暇についての周知や情報提供を継続的に行い、取得しやすい環境づくりを行なう。

女性が活躍できる雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 6 月 30 日

2. 当社の課題

- (1) 総合職の女性応募割合が低く、全体の女性割合が低い
- (2) 女性管理職が少ない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 総合職の女性応募割合を30%以上とする

《取組内容・実施時期》

平成 28 年 4 月～ 先輩女性社員による会社説明会等、女子学生が応募しやすい広報・PR 活動を検討し実施する。
平成 29 年 3 月～ 実績を検証し、問題があれば修正する。

目標2 女性管理職候補の育成

《取組内容・実施時期》

平成 28 年 4 月～ キャリア意識や研修ニーズ把握のためのアンケート等を実施
平成 28 年 7 月～ キャリアアップ研修プログラムの検討
平成 29 年 7 月～ 対象となる女性社員に対するフォロー
管理職に対する女性部下の育成に関する意識啓発や管理職による女性部下の育成計画の作成

○女性の活躍に関する情報

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

コース	男性	女性
総合コース	87.5%	12.5%
実務コース	25.0%	75.0%
再雇用	100.0%	0.0%
パート・アルバイト	0.0%	0.0%

平成 27 年度